

لمن هذا النشاط

- أعضاء مجلس الإدارة.
- المدراء التنفيذيون.
- مدراء الإدارات
- ورؤساء الأقسام.
- مدراء المشاريع.
- مدراء الموارد البشرية.
- قادة الفرق.
- المستشارون الإداريون.
- الموظفون المتميزون المرشحون لتولي مناصب قيادية مستقبلاً.
- المسؤولون في الجهات الحكومية.

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- تطوير مهارات القيادة الفعالة وتحقيق التأثير الإيجابي في الفرق.
- تطبيق استراتيجيات فعالة لإدارة الأفراد والموارد بطرق مبتكرة.
- تعزيز قدرتهم على اتخاذ القرارات الاستراتيجية في المواقف الحرجة.
- بناء فرق عمل متماسكة ومتحفزة لتحقيق الأهداف المؤسسية.
- تحسين مهارات التواصل والتفاوض لبناء علاقات مهنية ناجحة.
- تعزيز الابتكار والإبداع في بيئة العمل من خلال القيادة.
- إدارة التحديات وتحقيق التميز في الأداء.

تفاصيل النشاط

التاريخ	30 أغسطس – 3 سبتمبر 2026 (إسطنبول)
والمكان	27 سبتمبر 2026 – 1 أكتوبر 2026 (دبي)
	22 – 26 نوفمبر 2026 (القاهرة)
	3 – 7 يناير 2027 (دبي)
التوقيت	9:00 صباحاً الى 2:00 ظهراً
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر

المحتويات

المهارات الأساسية للقيادة الفعالة

- مفهوم القيادة الفعالة وأهميتها في بيئة العمل الحديثة.
- صفات القائد الناجح وكيفية تطويرها.
- الفرق بين القيادة والإدارة ودور كل منهما.
- استراتيجيات تطوير مهارات القيادة الشخصية.
- أمثلة عملية عن تطبيق القيادة الفعالة في المؤسسات الناجحة.

استراتيجيات تحفيز الفرق وتحقيق الأداء المتميز

- أسس تحفيز الفرق وبناء بيئة عمل محفزة.
- كيفية توجيه الفرق لتحقيق الأهداف المشتركة.
- استراتيجيات التحفيز الجماعي والفردى لزيادة الإنتاجية.
- دور القيادة في تعزيز التعاون بين أعضاء الفريق.
- دراسة حالات عملية عن نجاح التحفيز في تحسين الأداء.

اتخاذ القرارات الاستراتيجية في القيادة

- أهمية اتخاذ القرارات في المواقف القيادية الصعبة.
- أساليب تحليل المعلومات لاتخاذ قرارات استراتيجية.
- كيفية إدارة المخاطر واتخاذ القرارات الصائبة.
- تطبيق التفكير النقدي والإبداعي في حل المشكلات.

تطوير العلاقات المهنية والتواصل الفعال

- أهمية التواصل الفعال في تعزيز القيادة الناجحة.
- استراتيجيات بناء علاقات مهنية قائمة على الثقة والاحترام.
- كيفية التعامل مع النزاعات وتعزيز التواصل الإيجابي.
- مهارات التفاوض الفعال لحل المشكلات وتحقيق الأهداف.
- تطبيقات عملية لتحسين التواصل بين القائد وأعضاء الفريق.

القيادة من أجل الابتكار والتغيير

- دور القيادة في تعزيز الابتكار داخل المؤسسة.
- كيفية إدارة التغيير وتحفيز الفريق على التكيف.
- استراتيجيات القيادة لتطوير حلول مبتكرة.
- كيفية توجيه الفرق نحو تحقيق التميز المؤسسي.
- دراسة حالات عملية لقيادة الابتكار والتغيير في بيئة العمل.